

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
03 Број: 112-381/26 - 87
2. јун 2026. године
Београд

На основу члана 57. ст. 1, 2, 4. и 6, члана 58, члана 59, члана 64. ст. 1. и 2. и члана 102. став 1. Закона о државним службеницима ("Службени гласник РС" бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25 – УС, 19/25, 109/25 и 9/26), члана 69. став 1. и члана 70. Закона о Народној скупштини ("Службени гласник РС", бр. 9/10 и 108/13-др. закон), тачке 19. Одлуке о организацији и раду Службе Народне скупштине ("Службени гласник РС" бр. 30/18 и 64/24) и Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор коју је сачинила Конкурсна комисија за попуњавање извршилачких радних места у Служби Народне скупштине након спроведеног изборног поступка по Јавном конкурс у попуњу извршилачких радних места у Служби Народне скупштине, 03 Број: 112-381/26-2 од 26. фебруара 2026. године, генерални секретар Народне скупштине доноси

РЕШЕЊЕ О ПРИЈЕМУ У РАДНИ ОДНОС

ТИЈАНА ГРУЛОВИЋ, дипломирани економиста – менаџер за ревизију, прима се у радни однос на неодређено време у Службу Народне скупштине, на радно место за заштиту, коришћење и одржавање културних добара, које је разврстано у звање виши саветник, у Одељењу за инвестиционо одржавање објеката, заштиту и одржавање културних добара, у Сектору за оперативно-техничке послове и информационе технологије.

Изабрани кандидат је дужан да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности овог решења, изузев ако му генерални секретар Народне скупштине из оправданих разлога не продужи рок. Ако изабрани кандидат не ступи на рад у овом року, сматраће се да ово решење није ни донето.

Изабрани кандидат, с обзиром на то да први пут заснива радни однос у државном органу, као државни службеник, подлеже пробном раду у трајању од шест месеци и полагању државног стручног испита до окончања пробног рада.

Образложење

На основу члана 47. ст. 1. и 2. Закона о државним службеницима, којим је одређено да се радно место може попунити ако је предвиђено Правилником о систематизацији радних места и кадровским планом, генерални секретар Народне скупштине донео је Одлуку 03 Број: 112-381/26 од 20. фебруара 2026. године о расписивању јавног конкурса за попуњавање 21 извршилачког радног места, међу којима је и радно место за заштиту, коришћење и одржавање културних добара, које је разврстано у звање виши саветник, у Одељењу за инвестиционо одржавање објеката, заштиту и одржавање културних добара, у Сектору за оперативно-техничке послове и информационе технологије.

Решењем генералног секретара 03 Број: 112-381/26-1 од 23. фебруара 2026. године именована је Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање извршилачких радних места.

Јавни конкурс за попуњавање 21 извршилачког радног места у Служби Народне скупштине 03 Број: 112-381/26-2 од 26. фебруара 2026. године, објављен је дана 4. марта 2026. године на веб

презентацији, огласној табли Народне скупштине и у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

Рок за подношење пријава истекао је 19. марта 2026. године.

По истеку рока за подношење пријава, Конкурсна комисија је на седници одржаној 1. априла 2026. године прегледала пријаве, утврдила које су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне и саставила списак кандидата, који на основу података из пријаве на конкурс, испуњавају услове за радна места за која су конкурисали, а која су објављена у Јавном конкурс у са којима се спроводи изборни поступак.

На списак кандидата за радно место за заштиту, коришћење и одржавање културних добара, које је разврстано у звање виши саветник, у Одељењу за инвестиционо одржавање објеката, заштиту и одржавање културних добара, у Сектору за оперативно-техничке послове и информационе технологије увршћени су: Јован Буковала из Београда, пријава 03 Број:112-381/26-21 од 9. марта 2026. године, поднета непосредно преко писарнице Народне скупштине; Никола Јовановић из Београда, пријава 03 Број:112-381/26-39 од 16. марта 2026. године, поднета непосредно преко писарнице Народне скупштине; Тијана Груловић из Београда, пријава 03 Број:112-381/26-42 од 18. марта 2026. године, поднета непосредно преко писарнице Народне скупштине; Маја Наков из Београда, пријава 03 Број: 112-381/26-43 од 18. марта 2026. године, поднета непосредно преко писарнице Народне скупштине.

У огласу о Јавном конкурс, сагласно одредби члана 55. став 1. Закона о државним службеницима и члана 25. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима ("Службени гласник РС" бр. 2/19 и 67/21), наведене су компетенције које се проверавају у изборном поступку, начин њихове провере, као и области из којих ће се вршити провере.

Конкурсна комисија је на основу Извештаја о резултату провере општих функционалних компетенција Одељења за људске ресурсе од 8. априла 2026. године, за радно место за заштиту, коришћење и одржавање културних добара, које је разврстано у звање виши саветник, у Одељењу за инвестиционо одржавање објеката, заштиту и одржавање културних добара, у Сектору за оперативно-техничке послове и информационе технологије констатовала да је: кандидат под шифром ЈК432026191 остварио укупан број бодова 9 тако што је у обрасцу пријаве за конкурс навео да жели да му се признају бодови које је остварио претходне две године на провери у другом државном органу, Служба за управљање кадровима је доставила Одељењу за људске Службе Народне скупштине резултате провере општих функционалних компетенција где су утврђени наведени резултати; кандидат под шифром ЈК432026192 је остварио укупан број бодова 9; кандидат под шифром ЈК432026193 је остварио укупан број бодова 9; кандидат под шифром ЈК432026194 остварио укупан број бодова 9 тако што је у обрасцу пријаве за конкурс навела да жели да јој се признају бодови које је остварила претходне две године на провери у другом државном органу, Служба за управљање кадровима је доставила Одељењу за људске Службе Народне скупштине резултате провере општих функционалних компетенција где су утврђени наведени резултати.

Дана 17. и 28. априла 2026. године у провери посебних функционалних компетенција учествовали су кандидати под шифром ЈК432026192, ЈК432026193 и ЈК432026194.

Конкурсна комисија је пре почетка провере посебних функционалних компетенција саставила питања која ће се проверавати путем теста и одредила задатак који ће се проверавати усмено.

Укупан резултат који су кандидати остварили у провери посебних функционалних компетенција: кандидат под шифром ЈК432026191 је искључен из даљег тока изборног поступка јер није приступио провери посебних функционалних компетенција за наведено радно место које су се проверавале путем теста иако је уредно био позван електронском поштом на проверу посебних функционалних компетенција за наведено радно место; кандидат под шифром

JK432026192 је остварио 20 бодова; кандидат под шифром JK432026193 је остварио 20 бодова; кандидат под шифром JK432026194 је искључен из даљег тока изборног поступка јер није приступио провери посебник функционалних компетенција за одређену област рада које су се проверевале усменим путем – решавање одређеног задатка иако је уредно била позвана електронском поштом на проверу посебних функционалних компетенција за одређену област рада које су се проверевале усменим путем – решавање одређеног задатка.

Конкурсна комисија је констатовала да кандидати под шифром JK432026192 и JK432026193 иду у следећу фазу изборног поступка на проверу понашајних компетенција путем интервјуа базираног на компетенцијама. На основу извештаја психолога из Службе за управљање кадровима од 20. и 21. маја 2026. године, Конкурсна комисија је констатовала да су кандидати испунили мерила прописана за понашајне компетенције и да је кандидат под шифром JK432026192 остварио 19 бодова, а кандидат под шифром JK432026193 остварила 25 бодова.

Конкурсна комисија је констатовала да је кандидат благовремено, у року од 5 радних дана од дана пријема обавештења, доставио све потребне доказе који се прилажу у конкурсном поступку.

На разговору са Конкурсном комисијом који је обављен 29. маја 2026. године, кандидат под шифром JK432026192 је остварио 6 бодова - високо изражена мотивација, а кандидат под шифром JK432026193 је остварио 6 бодова - високо изражена мотивација.

Конкурсна комисија је на основу постигнутих резултата кандидата у свим фазама изборног поступка сагласно члану 57. став 1. Закона о државним службеницима и члану 53. став 1. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима сачинила Листу кандидата који испуњавају мерила за избор за извршилачко радно место за заштиту, коришћење и одржавање културних добара, које је разврстано у звање виши саветник, у Одељењу за инвестиционо одржавање објеката, заштиту и одржавање културних добара, у Сектору за оперативно-техничке послове и информационе технологије, на коју је уврстила Николу Јовановића, мастер конзерватора из Београда, кандидата под шифром JK432026192, који је остварио укупно 54 бода и Тијану Груловић, дипломираног економисту – менаџера за ревизију из Београда, кандидата под шифром JK432026193, која је остварила укупно 60 бодова.

Сагласно члану 57. став 2. Закона о државним службеницима и члану 55. ст. 1. и 4. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима, Конкурсна комисија је Листу кандидата који испуњавају мерила прописана за избор са постигнутим резултатима за извршилачко радно место за заштиту, коришћење и одржавање културних добара, које је разврстано у звање виши саветник, у Одељењу за инвестиционо одржавање објеката, заштиту и одржавање културних добара, у Сектору за оперативно-техничке послове и информационе технологије са записником о свом раду, доставила генералном секретару Народне скупштине који је дужан да у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата, прими у радни однос кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор.

Ставом 2. диспозитива овог решења је утврђено да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности решења о пријему, односно премештају у радни однос, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок. Ако изабрани кандидат не ступи на рад у року који му је одређен, сматра се да решење није донето и да руководилац може да изабере кандидата са следећим најбољим резултатом сагласно члану 58. Закона о државним службеницима.

Сагласно члану 59. Закона о државним службеницима између осталог прописано је да се: решење о пријему у радни однос јавно објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу; достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра се извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа; у јавно објављеном решењу о

пријему у радни однос, могу се учинити јавно доступним подаци о личном имену изабраног кандидата и његовом образовању, док се остали подаци о личности који нису у вези са изборним поступком морају на одговарајући начин заштити, као и да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода.

Ставом 3. диспозитива овог решења је одређено да се кандидату који први пут заснива радни однос на неодређено време у државном органу, сагласно члану 64. ст. 1. и 2. Закона о државним службеницима, утврђује обавезан пробни рад у трајању од шест месеци.

На основу наведеног одлучено је као у диспозитиву овог решења.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији Народне скупштине, у року од осам дана од дана достављања решења.

РЕШЕЊЕ ДОСТАВИТИ:

- Учесницима јавног конкурса,
- Одељењу за људске ресурсе,
- Писарници.

